

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การรักษา วินัย และความโปร่งใสในการ ทำงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการตามโครงการอบรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษา วินัย และความโปร่งใสในการทำงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภา อบต.ทำดินแดง และมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน	ดำเนินโครงการโดยไม่ได้ เบิกจ่ายงบประมาณ	

**โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย
และความโปร่งใสในการทำงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

- ลักษณะโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
 - ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการนี้เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน

เป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสบการณ์การทำงาน เสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดงเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
จำนวน ๓๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ในการดำเนินงานโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.ท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประสบการณ์การทำงาน เสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ที่เข้าร่วมโครงการ

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

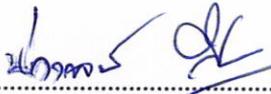
๙.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๙.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางนันทกาญจน์ มงคลไวย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนันทกาญจน์ มงคลไวย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....เห็นชอบ.....

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางศิริ หอมวัฒนา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

.....อนุมัติ.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐธร มงคลร้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

ตารางกำหนดการ

โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน
คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

วันที่	เวลา	กิจกรรม
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการโดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม (โดยวิทยากร พระครูปิยะธรรมวิกรม)
	๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
	๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (โดยนางศิริ หอมวัฒนา ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง)
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น (โดยวิทยากร ครู กศน.อำเภอผักไห่)
	๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
	๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	- สรุปโครงการพร้อมซักถามปัญหาการปฏิบัติงานพร้อมกล่าวปิดโดย นางศิริ หอมวัฒนา ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

หมายเหตุ - แต่งกายด้วยเสื้อขาว