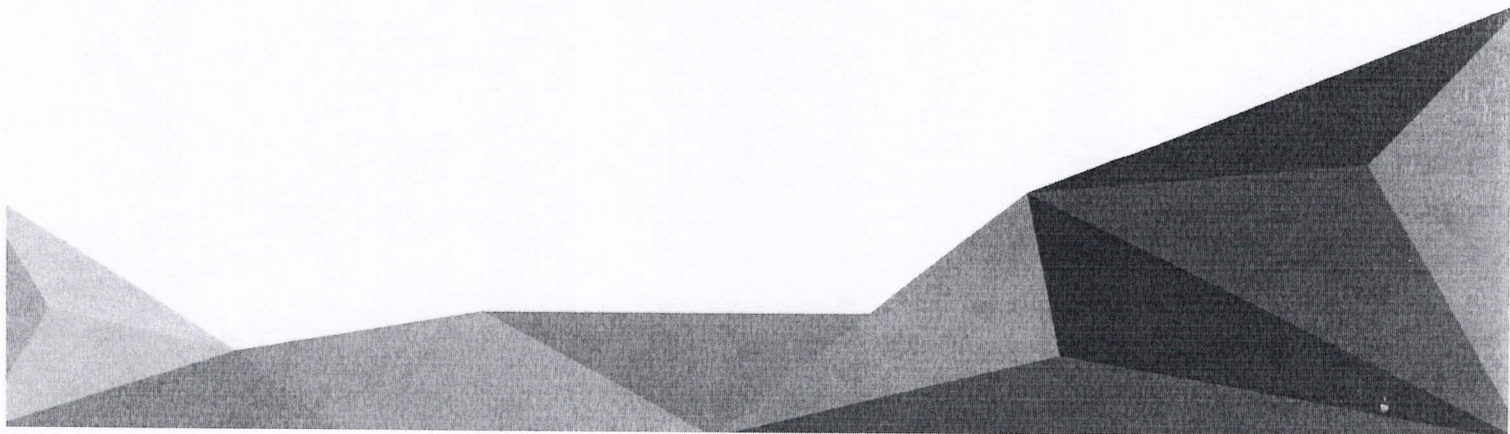


วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลทำดินแดง
อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

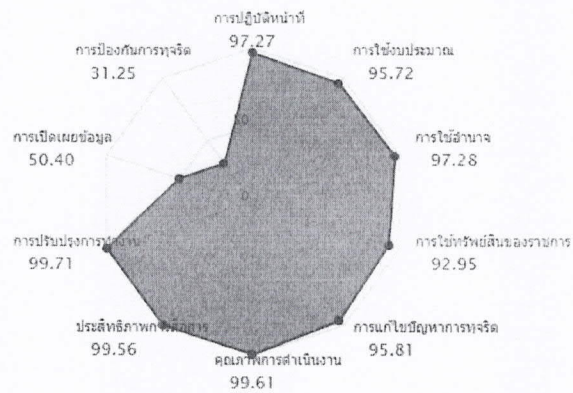


1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปี พ.ศ. 2565

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง 74.96 คะแนน

ระดับผลการประเมิน C

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	99.71
2	คุณภาพการดำเนินงาน	99.61
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.56
4	การใช้จ่ายเงิน	97.28
5	การปฏิบัติหน้าที่	97.27
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.81
7	การใช้งบประมาณ	95.72
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.95
9	การเปิดเผยข้อมูล	50.40
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด

99.71

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

31.25

คะแนน

วิเคราะห์ผลคะแนน ปี 65

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 95.81 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
<p>บุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใสและการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลประเมินยังชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลและบุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ รวมไปถึงการใช้จ่ายงบประมาณ มีกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่าง ตรงไปตรงมา</p>	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 99.63 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
<p>แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดงว่ายึดหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</p>	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องปรับปรุง 40.83 คะแนน
คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
<p>คะแนน OIT ลดลงจากปีก่อน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดงได้พบว่า มีจุดอ่อนหรือ ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขหลายประเด็น เช่น ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนต่างๆที่ควรเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบการดำเนินงานของหน่วยงานและเร่งสร้าง ความรู้ความเข้าใจมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรได้เข้าใจถึง แนวทางปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้ไม่เกิดความผิดพลาดอีกในปีถัดไป</p>	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และมาตรการที่จะใช้ในปี 2566

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี65	มาตรการที่จะใช้ปี66
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.71	พัฒนาให้ดีขึ้น
2	การใช้งบประมาณ	99.61	พัฒนาให้ดีขึ้น
3	การใช้อำนาจ	99.56	พัฒนาให้ดีขึ้น
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.28	พัฒนาให้ดีขึ้น
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.27	พัฒนาให้ดีขึ้น
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.81	พัฒนาให้ดีขึ้น
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.72	พัฒนาให้ดีขึ้น
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.95	พัฒนาให้ดีขึ้น
9	การเปิดเผยข้อมูล	50.40	แก้ไขโดยเร่งด่วน
10	การป้องกันการทุจริต	31.25	แก้ไขโดยเร่งด่วน
	คะแนนรวม	74.96	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า 85 = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน 85 - 99 = พัฒนาให้ดีขึ้น , คะแนน 100 = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

2. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2565 และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IT ได้คะแนน 95.81 แต่ยังคงต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีขึ้นอีก รองรับการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	97.27	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ชัดเจนและสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับภารกิจจ่ายงบประมาณที่ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	95.72	- บุคลากรยังขาดความเข้าใจในเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	บุคลากรยังขาดความเข้าใจในเรื่องระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมานานน้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal			
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	97.28	บุคลากรยังขาดความเข้าใจในเรื่องระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สร้างความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการทั้งบุคลากรภายในและขั้นตอนที่บุคลากรภายนอกจะขอยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการ				
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.95	นโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ไม่ชัดเจนหรือไม่ทราบแนวปฏิบัติ	กำหนดมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ				
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.81						

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
			<p>ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT 	Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT			

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ได้คะแนน 95.81 แต่ยังคงต้องพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีขึ้นอีก

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.61	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกทราบ เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจ - การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ให้สะดวก ชัดเจน เข้าถึงง่าย - สร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ - เผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางรับฟังความคิดเห็น	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำ info เผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ และช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ให้เห็นชัดเจนมากขึ้น	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.56						
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.71						

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
			คิดเห็น ให้ประชาชนได้รับทราบมากขึ้น				

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ได้คะแนน 40.83 อยู่ในระดับต้องแก้ไขและต้องมี
 มาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	50.40	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - พนักงานบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบางตัวชี้วัด - บางหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	31.25						