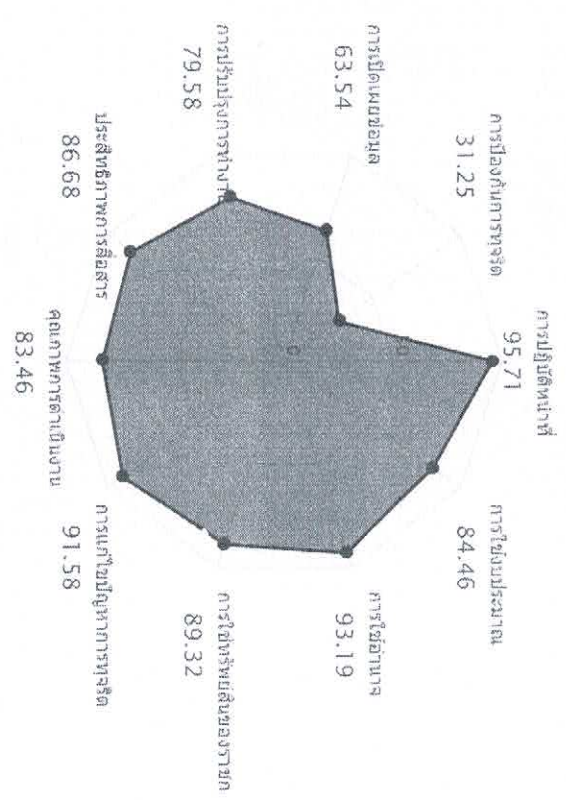


รายงานผลการประเมิน ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตําบลท่าติบแดง : ๗๑.๑๘ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C

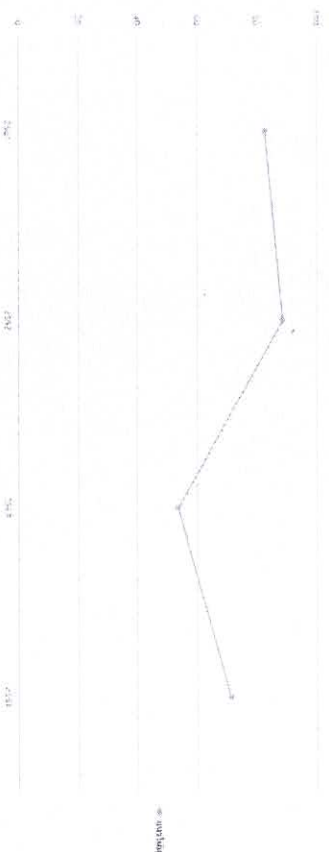


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๑

อันดับ	หัวข้อ	คะแนน
๒	การใช้อำนาจ	๘๓.๑๙
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๕๘
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๓๒
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๘
๖	การใช้งบประมาณ	๘๔.๔๖
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๔๖
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๕๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๓.๕๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

แบบตาราง EIT: จากการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก พบว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และให้บริการค่อนข้างดี โดยไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่อยากให้การพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอทั่วถึง และซ่อมแซมให้พร้อมใช้งาน ได้แก่ ไฟฟ้า ไฟส่องสว่าง น้ำประปา รวมถึง มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์การป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด ๑๙ และการฉีดวัคซีนด้วย แบบตาราง OIT: - ควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ ซึ่งการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดจึงเป็นเรื่องจำเป็น เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนในการนำข้อมูลมาตอบ เช่น ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ ซึ่งหลายข้อมีความเชื่อมโยง หากข้อหนึ่งไม่ได้คะแนนอีกข้อจะไม่ได้รับการพิจารณาทำให้ไม่ได้คะแนนด้วย - เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะด้านการป้องกันทุจริตเป็นสิ่งสำคัญ และมีผลต่อคะแนนภาพรวมมาก โดยเฉพาะมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องทำการ

วิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ของหน่วยงานเอง และต้องระบุมาตรการภายในหรือแบ่งทางการปฏิบัติงานที่เลือกดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงต้องมีการดำเนินการ จดกิจกรรม หรือรายงานผลการดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวทางที่กล่าวมาได้

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด								๔๕.๖๐
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐.๐๐%	๕๐.๐๐%			๔๖.๗๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๖.๖๗%	๘๓.๓๓%			๔๔.๕๐

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด								๘๘.๕๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด		๓.๓๓%	๓.๓๓%	๑๖.๖๗%	๗๖.๖๗%			๘๘.๕๓

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร								๘๕.๗๑
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน		๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๘๐.๐๐%			๙๓.๔๐

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	๓.๓๓%	๓.๓๓%	๒๖.๖๗%	๖๖.๖๗%	๘๕.๖๓
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๕๐.๑๐

๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียงลำดับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความเป็นหนี้ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

15. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้เงินในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้เงินตามมารยาทที่ปฏิบัติกันสืบลงมาแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

16. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

17. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๖.๖๗%	๖๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๑๓.๓๓%	๔๖.๕๓

18	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด								๔๑.๒๐
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน			
	คู่คุณค่า	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๖.๖๗%	๗๓.๓๓%	๔๑.๒๐			
	ไม่คิดเป็นวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๖.๖๗%	๗๓.๓๓%	๔๑.๒๐			

19	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด								๔๘.๔๐
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน			
	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๔๖.๖๗%	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๘.๔๐			

2๐	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด								๔๘.๔๐
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน			
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๔๖.๖๗%	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๘.๔๐			

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๘๗.๘๐
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้		๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๖.๖๗%	๘๓.๓๓%	๙๔.๕๐
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		๗๖.๖๗%	๓.๓๓%	๖.๖๗%	๑๓.๓๓%	๘๑.๑๐

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๘๓.๔๖
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม		๐.๐๐%	๐.๐๐%	๖๓.๓๓%	๓๖.๖๗%	๗๙.๑๐
ทั่วทั้งวง		๐.๐๐%	๖.๖๗%	๒๖.๖๗%	๖๖.๖๗%	๘๖.๓๓
ร้องเรียน		๓.๓๓%	๓.๓๓%	๓๐.๐๐%	๖๓.๓๓%	๘๔.๕๓

๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						๘๙.๐๐
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๓.๓๓%	๖๖.๖๗%	๘๙.๐๐

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						๘๘.๘๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๓.๓๓%	๒๖.๖๗%	๗๐.๐๐%	๘๘.๘๗

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						๙๐.๐๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๗๓.๓๓%	๙๐.๐๗

๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						๙๕.๕๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		๙๓.๓๓%	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๓.๓๓%	๙๕.๕๗

1๒๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๕๖.๖๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๕๖.๖๗%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๓๓%	๕๖.๖๗

1๒๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๕๘.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๕๖.๖๗%	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕๘.๕๐
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๕๖.๖๗%	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕๘.๕๐
เอื้อประโยชน์แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง	๕๖.๖๗%	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕๘.๕๐

1๒๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๕๖.๖๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		๔๓.๓๓%	๓.๓๓%	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๕๖.๖๗

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออิมทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออิมทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด		๓.๓๓%	๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๗๐.๐๐%	๘๖.๗๓

๒๑ ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๓.๓๓%	๒๖.๖๗%	๗๐.๐๐%	๘๘.๕๗

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		๙๐.๐๐%	๓.๓๓%	๓.๓๓%	๓.๓๓%	๙๓.๓๓

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๓.๓๓%	๖.๖๗%	๓๖.๖๗%	๕๓.๓๓%	๘๐.๑๐

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดมีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๙๐.๑๐

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						๘๘.๕๗	
หัวข้อการประเมิน							
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย		น้อย		มาก		มากที่สุด	คะแนน
๓๓.๓๓%		๐.๐๐%		๒๓.๓๓%		๓๗.๓๓%	๘๘.๕๗
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด							

๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						๙๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน						
มี		ไม่มี				คะแนน
๙๖.๖๗%		๓.๓๓%				๙๖.๖๗
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน						
มี		ไม่มี				คะแนน
๙๓.๓๓%		๖.๖๗%				๙๓.๓๓

๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						๙๒.๒๓	
หัวข้อการประเมิน							
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย		น้อย		มาก		มากที่สุด	คะแนน
๓๓.๓๓%		๓.๓๓%		๖.๖๗%		๘๖.๖๗%	๙๒.๒๓
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด							

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						๙๔.๔๙
--	--	--	--	--	--	-------

๒๕ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพสูงมากน้อยเพียงใด	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้สำรวจการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๖.๖๗%	๘๓.๓๓%	๙๔.๕๐
ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๖.๖๗%	๘๓.๓๓%	๙๔.๕๐
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๐.๐๐%	๓.๓๓%	๑๐.๐๐%	๘๖.๖๗%	๙๔.๔๗

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๙๒.๓๐

๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๘๖.๔๙
---	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๓๓.๓๓%	๖๓.๓๓%	๘๕.๖๗
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๖๖.๖๗%	๘๖.๖๗
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๖๖.๖๗%	๘๖.๖๗
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่เกิดผลกระทบต่อตนเอง	๓.๓๓%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๖๖.๖๗%	๘๖.๖๗

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๔.๗๑%	๕๑.๗๖%	๔๓.๕๓%	๗๙.๗๖
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๗.๐๖%	๕๒.๙๔%	๔๐.๐๐%	๗๗.๘๐

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๓๙.๓๕				
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๕.๘๘%	๔๙.๔๑%	๔๔.๓๑%	๓๙.๓๕

E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๗๗.๔๐				
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๒.๓๕%	๕.๘๘%	๔๙.๔๑%	๔๒.๓๕%	๗๗.๔๐

E๔	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐.๐๐		
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
	เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
	ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

<p>E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่</p>	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
<p>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ค่าตอบแทน เป็นต้น</p>		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

<p>E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อกับ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด</p>					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
<p>หน่วยงานที่ท่านติดต่อกับ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด</p>	๐.๐๐%	๒.๓๕%	๕๑.๗๖%	๔๕.๘๘%	๘๑.๓๔

<p>E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อกับ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p>					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
<p>เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p>	๐.๐๐%	๓.๕๓%	๔๘.๒๔%	๔๘.๒๔%	๘๑.๗๖
<p>มีช่องทางหลากหลาย</p>	๐.๐๐%	๓.๕๓%	๕๕.๒๔%	๔๑.๑๘%	๗๙.๓๙

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						๗๙.๗๖
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๔.๗๑%	๕๑.๗๖%	๔๓.๕๓%	๗๙.๗๖

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่						๙๘.๘๒
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี			คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		๙๘.๘๒%	๑.๑๘%			๙๘.๘๒

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						๗๗.๘๑
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๕.๘๘%	๕๕.๒๙%	๓๘.๘๒%	๗๗.๘๑

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่						๙๖.๘๗
--	--	--	--	--	--	-------

	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ส่งข้อสงสัย/ข้อสงสัย ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			
	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๖.๔๗%	๓.๕๓%	๙๖.๔๗

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๗๙.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๕๓%	๕๔.๑๒%	๔๒.๓๕%	๗๙.๗๘

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๗๘.๕๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๕.๘๘%	๕๒.๙๔%	๔๑.๑๘%	๗๘.๕๙

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๘๙.๔๑
---	-------

E๑๓	หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อช่วยทรัพย์สินประเมิน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	มี	ไม่มี	คะแนน
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
	หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๘๘.๔๑%	๑๐.๕๙%	๘๘.๔๑

E๑๔	หน่วยงานที่ทางติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ตั้ง ขึ้น มากน้อยเพียงใด	๓๓.๐๘				
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ทางติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ตั้ง ขึ้น มากน้อยเพียงใด	๒.๓๕%	๘๘.๔๑%	๕๕.๒๘%	๓๒.๘๔%	๓๓.๐๘

E๑๕	หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๓๗.๐๒				
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๗.๐๖%	๕๕.๒๘%	๓๗.๖๕%	๓๗.๐๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง	ต้องเป็นโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน	๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ขาดช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละท่าน	๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ	ขาดแผนที่ตั้งหน่วยงาน	๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๘	Q&A		๑๐๐.๐๐

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๙	Social Network	ต้องตอบด้วย URL เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเชื่อมโยงผู้ Facebook หรือใส่คำอธิบายว่าอยู่ส่วนใดในหน้าเว็บไซต์หลัก	๐.๐๐

คำสั่งร้อยที่ ๙๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ต้องเป็นรายงานฯ รอบ ๖ เดือน ของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๐๐
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

การให้บริการ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานผู้ให้บริการใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อหน่วยงาน	0.00
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลไม่ตรงตามประเด็นการตรวจ	0.00
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ควรระบุปีที่ดำเนินการ	๑๐๐.๐๐
0๑๗	E-Service	ไม่พบข้อมูล	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙๓ การบริการเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ต้องเป็นแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔	0.00
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	เนื่องจากไม่มีข้อมูลในข้อ ๐๑๘ จึงไม่สามารถพิจารณาข้อนี้ได้	0.00
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ต้องมีข้อมูลระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน ขาดเดือนกุมภาพันธ์ และมีนาคม	๐.๐๐
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ ขาด การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร	๐.๐๐
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต

เขตงานงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	เขตงานงสุจริตของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ควรระบุวันที่ดำเนินกิจกรรม	๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตฯ	0.00
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจากไม่มีข้อมูลในข้อ 0๓๖ จึงไม่สามารถพิจารณาข้อนี้ได้	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ควรระบุวันที่ดำเนินการ	๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ต้องเป็นรายงานฯ ในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	0.00
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบข้อมูล	๐.๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่มีข้อมูลในข้อ ๐๔๒ จึงไม่สามารถพิจารณาข้อนี้ได้	๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	1	0
31 - 40 ปี	0	1	0
41 - 50 ปี	4	10	0
51 - 60 ปี	6	14	0
มากกว่า 60 ปี	20	28	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	16	30	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	17	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่นๆ	0	1	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ชาย	หญิง	อื่นๆ	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	อายุ	๒๘	๔๗	ชาย	หญิง
พนักงานในองค์กร		๓	๐	๓	๐
องค์กรธุรกิจ		๐	๓	๑	๐
อื่นๆ ๔๐ ปี		๐	๑	๓	๑
๔๑ - ๕๐ ปี			๒		๗
๕๑ - ๖๐ ปี			๕		๐
มากกว่า ๖๐ ปี			๑		๑
	ระดับการศึกษา		ชาย		หญิง
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า			๔		๑
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า			๕		๓
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า			๒		๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			๑		๑๐
สูงกว่าปริญญาตรี			๐		๔
อื่นๆ			๐		๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔

จำนวนบุคลากร

ความพึงพอใจในการทำงาน

