

โครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน”
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ

“สร้างแรงจูงใจในการทำงาน”

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

๓. หลักการและเหตุผล

การให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งในองค์กร เพราะบุคลากรจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะองค์กรใดต่างก็ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ได้เห็นถึงความสำคัญเป็นอย่างดี ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรให้สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการภายในองค์กร จึงเห็นสมควรจัดทำให้มีโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการพัฒนาบุคลากร สร้างแรงจูงใจ ให้ความมั่นใจ สร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และเป็นการยกย่องบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการคัดเลือกบุคลากร เพื่อมอบรางวัลให้แก่บุคลากร ซึ่งเป็นคะแนนจากบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ที่ได้ไหวติงให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมดังนี้

๓.๑ ด้านความประพฤติดี

๓.๒ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม

๓.๓ ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดี

๔.๓ เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๕. ระยะเวลาของโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒

๖. กิจกรรมของโครงการ

บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการลงคะแนน โดยรางวัลบุคลากรดีเด่น แบ่งออกเป็น ๑ ประเภท

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

๘. งบประมาณ
ไม่มี

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๙.๑ ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๙.๒ ทำให้บุคลากรเกิดแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา
- ๙.๓ ทำให้บุคลากรของคณะฯ มีคุณภาพในทุกด้าน


๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางทิพมาร์ถิ ชงขุนทด)
หัวหน้าสำนักปลัด

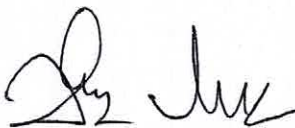
๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางศิริ หอมวัฒนา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.


(สัทธา กลิ่นทโชติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายณัฐธร มงคลร้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย () หญิง
๒. ชื่อ - สกุล.....
๓. อายุ.....ปี
๔. ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ					
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม					
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ					
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี					

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... นาม วัชรวิมล วรวิทย์
๓. อายุ..... ๒๒ปี
๔. ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... น. ส. ปรีณดา เอี่ยมโสภา ตำแหน่ง..... ผู้ช่วย กำนันตำบลท่าดินแดง อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... น.ส. นฤภัท มณีพิศ
๓. อายุ..... ๒๒ปี
๔. ตำแหน่ง..... พนักงานทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... น.ส. ชรินทร์า ใจยมโสภา ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล น.ส. กนกนา สีน้อย
๓. อายุ ๕๖ ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการก่อสร้าง

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. ปวิมล เอี่ยมโสมดำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... นส. วราภรณ์ สินใจ
๓. อายุ..... ๓๔ปี
๔. ตำแหน่ง..... พช. นักทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... นส. ปวีณา เวียงไฉน ตำแหน่ง..... -

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล น.ส. อริยรัชชา เกร์ธรัตน์
๓. อายุ ๒๙ ปี
๔. ตำแหน่ง ผ.ช. จนท. จัดน้ตกใจอนุช

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล อ.จ. อรรถพร วัฒนวิวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย () หญิง
๒. ชื่อ - สกุล ศิริคุณ ธีระวงษ์
๓. อายุ ๕๕ ปี
๔. ตำแหน่ง พนักงานบริหารทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล คำทิ ร.ต.หญิงจิรรัตน์ ใจอ่อน ตำแหน่ง อ.ก.วิเศษ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... ๖๖๖๖๖๖ วิทยาลัย..... นครอม.....
๓. อายุ..... 41ปี
๔. ตำแหน่ง..... นักวิชากรโอบและปลัด.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... ๖๖๖๖๖๖ วิทยาลัย..... ตำแหน่ง..... นักวิชากรโอบและปลัด.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี		✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... นิธามร ลิมป์ชัย
๓. อายุ..... 30 ปี
๔. ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... ว่าที่ ร้อยตรีหญิง จิรวัดส์ ขำวง ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ยังมีนักวิจัยน้อยก็ตัวใจ เหนื่อยแทน

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง

๒. ชื่อ - สกุล น.ส. สุกัญญาพร ท. 94

๓. อายุ 34 ปี

๔. ตำแหน่ง พนักงานชุมชน

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. จุฑามาศ วารัตน์ ตำแหน่ง พนักงานชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ขอเพิ่มค่าตอบแทน
.....
.....
.....
.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
 ๒. ชื่อ - สกุล.....นาง ดิวิ นอนวัฒนา
 ๓. อายุ.....๔๓ ปี
 ๔. ตำแหน่ง..... รพอ.ปส.๑๐๖๓

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล.....นาง สิริก ขาพร นอ.ธ.ธ.๑๖๓ ตำแหน่ง..... กุโณน.ศ.พ.๑๖๓๖๗๗๗

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
 ๒. ชื่อ - สกุล..... น.ส. ประนท เขี่ยมไธสง
 ๓. อายุ..... 43 ปี
 ๔. ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... น.ส. จุฑามาศ วงษ์สีดา ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... ดกดา นุ่มทร
๓. อายุ..... ๕๔ ปี
๔. ตำแหน่ง..... พนักงาน

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... ว. ๙-๐๙๗๒๖ สมใจ ตำแหน่ง..... ช่างรับเหมา

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นาย อมรินทร์ เจริญภรณ์
๓. อายุ ๕๐ ปี
๔. ตำแหน่ง พนักงานราชการ

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล คุณ จำลอง อภิวร ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		/			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		/			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี		/			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (/) ชาย () หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นาย ดิษพวรรณ์ ทุ่งทอง
๓. อายุ ๒๖ ปี
๔. ตำแหน่ง พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล สีแดง ๕๖๖๖ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		/			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล.....คณิกา แฉิมสิงห์
๓. อายุ.....34.....ปี
๔. ตำแหน่ง.....พนักงานรับเงิน

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล.....จาลดา ชวรา.....ตำแหน่ง.....พนง. จุฬารัตน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (/) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นาง ละอิมดิ ไส้บุตร
๓. อายุ 65 ปี
๔. ตำแหน่ง แม่บ้านศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. สักการภาพ ธานี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี		✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย () หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... น.ส. สดภาพร งามสะอาด.....
๓. อายุ..... 34 ปี
๔. ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... น.ส. สดภาพร งามสะอาด..... ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	<input checked="" type="checkbox"/>				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	<input checked="" type="checkbox"/>				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	<input checked="" type="checkbox"/>				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความทันสมัย

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล น.ส. อภิภา อนุสรณ์
๓. อายุ ๒๖ ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สถิติเทศบาล

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. สุภัทราพร ตายาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ศึกษาศาสตร์ ฝั่งตะวันออกในการทำงานที่ดี

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นายไพฑูริย์ พิภพรัตน์
๓. อายุ ๒๙ ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างวิชา

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. นิตติวรรณ นลอม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นางสาว อรุณี งามงาม นามสกุล นามสกุล.....
๓. อายุ ๑๑ ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ คสอ.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล นางสาว นิตติภรณ์ พลอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการ เงินได้: ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปรินดา เขียมโสภาส

ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

โครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒

เพื่อเป็นเกียรติประวัติและขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ ตลอดไป

(นายณัฐธร มงคสร้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง