



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง
ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปรินดา เขียมโฆภาส

ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

โครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒

เพื่อเป็นเกียรติประวัติและขอให้ประสบความสำเร็จ ความสุข ตลอดไป

(นายณัฐธร มงคลร้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

โครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน”
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ

“สร้างแรงจูงใจในการทำงาน”

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

๓. หลักการและเหตุผล

การให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งในองค์กร เพราะบุคลากรจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะองค์กรใดต่างก็ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ได้เห็นถึงความสำคัญเป็นอย่างดี ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรให้สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการภายในองค์กร จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการพัฒนาบุคลากร สร้างแรงจูงใจ ให้ความมั่นคง สร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และเป็นการยกย่องบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการคัดเลือกบุคลากร เพื่อมอบรางวัลให้แก่บุคลากร ซึ่งเป็นคะแนนจากบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ที่ได้โหวตให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมดังนี้

๓.๑ ด้านความประพฤติดี

๓.๒ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม

๓.๓ ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดี

๔.๓ เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๕. ระยะเวลาของโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒

๖. กิจกรรมของโครงการ

บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการลงคะแนน โดยรางวัลบุคลากรดีเด่น แบ่งออกเป็น ๑ ประเภท

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง


๘. งบประมาณ
ไม่มี

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๙.๑ ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๙.๒ ทำให้บุคลากรเกิดแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา
- ๙.๓ ทำให้บุคลากรของคณะฯ มีคุณภาพในทุกด้าน


๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางทิพมรรณี ชงชุนทด)
หัวหน้าสำนักปลัด

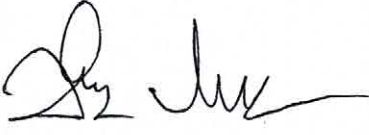
๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางศิริ หอมวัฒนา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง


๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.


(สัทธา กลิ่นทโชติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายณัฐธร มงคลร้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล ภักดิ์ ร. น. นพรัตน์ศรี ๑๐๐๗
๓. อายุ 32 ปี
๔. ตำแหน่ง MOA

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. นริศนา เชื้อขจรวิทย์ ตำแหน่ง ผ.ศ. นนท. ๑๖๖๖ ตรี ๒๖๖๖

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... นส. วราภรณ์ สุนใจ
๓. อายุ..... ๓๔ปี
๔. ตำแหน่ง..... พช. นักทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... นส. ปรีชิต เอี่ยมโอดกตำแหน่ง..... -

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
 ๒. ชื่อ - สกุล..... น.ส. กนกนา สินใจ
 ๓. อายุ..... ๓๓ปี
 ๔. ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อำนวยการกองช่าง

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... น.ส. ปวิมล เอี่ยมโสม ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
 ๒. ชื่อ - สกุล..... น.ส. สมฤดี มณีนิล
 ๓. อายุ..... ๒๒ปี
 ๔. ตำแหน่ง..... นักงานทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... น.ส. ปวีณา ใจสมโอภาส ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (/) ชาย () หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นาม รัชพลิม วัฒนวิทย์
๓. อายุ ๒๒ ปี
๔. ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. ปรีณดา เอี่ยมมงคล ตำแหน่ง ผู้ช่วย ค้าขายที่ประจำร้านส้มตำ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล น.ส. อธิษฐาน เครือแสนศรี
๓. อายุ ๒๙ ปี
๔. ตำแหน่ง ผ.ช. จนท. จังหวัดปทุมธานี

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล อ.จ. อธิษฐาน อธิษฐาน จันทอน ตำแหน่ง นักบริหารงานพิเศษแผนกช่างไฟฟ้า

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย () หญิง
๒. ชื่อ - สกุล.....ศิริเดช วัฒน.....
๓. อายุ.....๕๕.....ปี
๔. ตำแหน่ง.....พนักงานบริหาร.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล.....ศิริเดช วัฒน.....ตำแหน่ง.....พนักงานบริหาร.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๕	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... ๒๖๙๙๙๙ พิศาลิธาราณี นิลอม.....
๓. อายุ..... ๔๑.....ปี
๔. ตำแหน่ง..... นักวิชากรโขนและบลิ๊ซซ์ชำนาญการ.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... ๖๖๖๖๖๖๖๖ จักรวิชัย งามอน..... ตำแหน่ง..... นักกีฬาตะกร้อในเขตเทศบาล.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี		✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย หญิง
๒. ชื่อ - สกุล พิชานา สุภัสสร
๓. อายุ 30 ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ: นักโสตภาษาและฯ

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล ก๊อที่ ร้อยศรี นุ่งสิริวัตร ตำแหน่ง นักโสตภาษาและฯ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ยังมีข้อเสนอแนะอีกบ้าง เนื้อหาแทน

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง

๒. ชื่อ - สกุล น.ส. สุภัทราพร ท.ใจ

๓. อายุ 34 ปี

๔. ตำแหน่ง นักส่งเสริมวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. จุฑามพร กวณิชกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมวัฒนธรรม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

แจ้งเวลาตีพิมพ์ครั้งถัดไป

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นาง ดิวิ นอนวัฒนา
๓. อายุ 43 ปี
๔. ตำแหน่ง รพป.๑๐๒๓

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล นางสาว ศุภาพร นนธิธาดา ตำแหน่ง ครู ๒๕ ฝึกพัฒนาชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
 ๒. ชื่อ - สกุล..... น.ส. ปิ่นทศ เอี่ยมโอรส
 ๓. อายุ..... 43 ปี
 ๔. ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... น.ส. จุฑาทิพย์ วงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง..... ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (/) ชาย () หญิง
 ๒. ชื่อ - สกุล นาย อำนวย เจริญงาม
 ๓. อายุ ๕๐ ปี
 ๔. ตำแหน่ง พนักงานราชการทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล คุณ จำลอง อภิวร ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		/			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		/			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี		/			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นาย วิชาพรธรรม วิชาพรธรรม
๓. อายุ ๒๖ ปี
๔. ตำแหน่ง พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล วิชาพรธรรม วิชาพรธรรม ตำแหน่ง พนักงานจ้าง

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		/			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล.....คณิกา แม่มะลิ.....
๓. อายุ.....31.....ปี
๔. ตำแหน่ง.....ครูชำนาญการ.....

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล.....จิลดา ชวรา.....ตำแหน่ง.....พ.นง. จักร.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๕	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นาง ละออง ใจดี
๓. อายุ ๖๕ ปี
๔. ตำแหน่ง แม่บ้านศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล พ.ศ. สักการภาพ ใจดี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๕	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี		✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย () หญิง
 ๒. ชื่อ - สกุล..... นส. สุภาพร งามสะอาด
 ๓. อายุ..... 34ปี
 ๔. ตำแหน่ง..... พนักงานวิทยุคมนาคม

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... นส. สุภาพร งามสะอาด..... ตำแหน่ง..... พนักงานวิทยุคมนาคม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	<input checked="" type="checkbox"/>				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	<input checked="" type="checkbox"/>				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	<input checked="" type="checkbox"/>				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

พัฒนาองค์ความรู้ ไปใช้ดีมีประโยชน์

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล น.ส. อภิภา อนุสรณ์
๓. อายุ ๒๖ ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สวัสดิการ

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. สรัทธาพร สายาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ศึกษาศักยภาพของบุคลากรในการทำงานที่ดี

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (✓) ชาย () หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นายไพฑูริย์ ฤกษ์รัตน์
๓. อายุ ๒๙ ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างวิไล

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล น.ส. นิตติวรรณ งาม ตำแหน่ง นักวิชาการวินแอสซิวชันงานการ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	/				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	/				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	/				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	/				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล นางสาว อธิษฐ์ ทองผาภูมิวิจิตร
๓. อายุ ๑๑ ปี
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ คสย

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล นางสาว นิตติภรณ์ นลออน ตำแหน่ง นักวิชาการ เงินเล่า นันต์เจ้าวัฒนาการ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ	✓				
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม	✓				
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ	✓				
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง

แบบประเมินโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. ชื่อ - สกุล..... ดกข ดาว นุ่มนร
๓. อายุ..... ๕๔ ปี
๔. ตำแหน่ง..... หน้ ม ๔

ส่วนที่ ๒ ผู้สมควรได้รับการประเมินบุคลากรดีเด่น ตามโครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ชื่อ - สกุล..... ๔. ๘-๐๙๗๒๖ ฐน ๖๖ ตำแหน่ง..... หน้ ม ๕

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก ๔	ดี ๓	พอใช้ ๒	น้อย ๑	ต้องปรับปรุง ๐
๑. ด้านความประพฤติ		✓			
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และการทำงานเป็นทีม		✓			
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ		✓			
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง